**Частное образовательное учреждение**
**высшего образования**

**«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики

О.Г. Смешко

« 19 » апреля 2024 г.

ОДОБРЕНО

Ученым Советом Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики
Протокол № 7/1/23/24
« 18 » апреля 2024 г.

# ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

**Новосибирского филиала**
**частного образовательного учреждения высшего образования**
**«Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»**

**НОВОСИБИРСК**
**2024**

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ..... 3
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ..... 4
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ..... 8
3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ..... 16
4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ..... 16
5. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ…..... 16
6. ИНФРАСТРУКТУРА ..... 16

# ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», приказом ректора университета от 20.03.2024г. № 47/05 «О проведении самообследования в филиалах Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики» (далее – Университет), с целью обеспечения открытости и доступности информации о деятельности Новосибирского филиала частного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики» (далее – филиал), подготовлен отчет о результатах самообследования за 2023 год (далее – Отчет).

Для проведения самообследования за 2023 год приказом директора филиала от 21.03.2024 года № 05 сформирована комиссия в составе:

– Гунбина Т.Н., директор филиала, председатель комиссии;

– Селютина Л.Н., главный бухгалтер;

– Рябов В.В., системный администратор.

Объектом самообследования стала деятельность структурных подразделений филиала.

В ходе данной процедуры проанализированы:

– организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности, соответствие документации действующему законодательству, нормативным правовым актам в сфере образования;

– система управления филиала; система менеджмента качества;

– организация образовательной деятельности;

– качество кадрового, учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения;

– инфраструктура и состояние материально-технической базы, в т.ч. условия получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями.

При проведении самообследования комиссия и ответственные сотрудники руководствовались действующим законодательством и другими нормативными правовыми актами в сфере образования.

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Новосибирский филиал является обособленным структурным подразделением Частного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики» - некоммерческой организации в форме негосударственного образовательного учреждения высшего образования.

Филиал создан решением общего собрания учредителей негосударственного образовательного учреждения «Филиал управления и экономики» (г. Санкт-Петербург) (протокол № 7 от 17.03.1998).

Филиал не является юридическим лицом, ответственность за его деятельность несет университет. Филиал имеет собственную печать, штампы и бланки со своим наименованием. Филиал имеет в своей структуре отделы и центры.

Основной целью Филиала является расширение сферы подготовки обучающихся по дополнительным профессиональным программам.

Полное наименование филиала: Новосибирский филиал частного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики».

Сокращенное наименование филиала: Новосибирский филиал ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»

Место нахождения филиала:
Юридический адрес: 630099, г. Новосибирск, ул. Мичурина, д. 4. Почтовый адрес: 630017, г. Новосибирск, ул. Воинская, 110.
E-mail: umz.nso@yandex.ru Тел. (383) 299-80-97, Тел/факс.: (383) 206 -28-83
Сайт: http://novosibirsk.spbume.ru/

20.09.2016 г. в Единый государственный реестр юридических лиц была внесена запись о внесении изменений в сведения, содержащиеся в записи ЕГРЮЛ от 26.07.2016 г., и присвоен ОГРН 1027810240260.

Право на ведения образовательной деятельности предоставлено Филиалу Лицензией на осуществление образовательной деятельности от 14.11.2016 года, о чем внесена запись в реестр лицензий № Л035-00115-78/00097542 (распоряжение Рособрнадзора от 14 ноября 2016 г. № 2898-06) по следующим программам дополнительного образования:

- дополнительное образование детей и взрослых;
- дополнительное профессиональное образование.

Управление филиалом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики и Положением о Новосибирском филиале Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики.

Общее руководство филиалом осуществляет ректор Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики Смешко Олег Григорьевич, а непосредственное управление деятельностью - директор филиала, назначенный приказом ректора Университета, Татьяна Николаевна Гунбина.

Директор в своей работе руководствуется законами РФ в области образования, приказами ректора, указаниями проректоров, директора Филиала дополнительного образования и действует на основании доверенности.

Филиал осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, законодательством об образовании РФ, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», нормативно-правовыми актами Министерства науки и высшего образования РФ, Уставом Университета и Положением о Новосибирском филиале (№ 08/9/2016 от 22.09.2016г.), приказами директора Филиала, решениями Совета филиала, внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами.

Функции и правила работы, взаимодействие между структурными подразделениями, система мониторинга работы и ведения документооборота структурных подразделений обеспечены стандартным пакетом документов.

Организационная структура Филиала отражает направления деятельности. Основным структурным подразделением, осуществляющим учебную, методическую, координационную и консультационную деятельность, является Центр дополнительного образования.

Данная структура филиала обеспечивает комплексное решение задач по реализации дополнительных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации, разработки новых и актуализации имеющихся программ дополнительного образования, консультационные услуги по вопросам, связанным с возможностью обучения в ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики» в городе Санкт-Петербург.

Направления образовательной деятельности и другие виды работ обеспечены соответствующими документами и должностными инструкциями.

Филиал имеет в наличии оснащенные помещения в собственности. В них размещены аудитории и компьютерные классы для проведения лекционных и практических занятий.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации и нормативным актам.

В своей деятельности филиал руководствуется нормативными и организационно-распорядительными документами университета, не противоречащими законодательству РФ и Уставу, а также имеет собственную организационно-распорядительную документацию, изданную в пределах компетенции филиала как структурного подразделения университета.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение деятельности филиала соответствует действующему законодательству РФ.

Управление филиалом осуществляется в соответствии с законодательством РФ и локальными нормативно-правовыми актами.

Общее руководство осуществляют Президент, Ученый Совет и Ректор университета, непосредственное – директор, назначенный приказом ректора, действующий на основании доверенности, в своей деятельности руководствующийся законодательством РФ, Уставом университета, Положением о филиале.

Помимо Устава университета и Положения о филиале основные направления и содержания работы Новосибирского филиала регламентированы положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями сотрудников. Оперативное руководство осуществляется изданием локальных распорядительных документов, принятием и реализацией планов работы филиала.

Делопроизводство в филиале ведется в соответствии с требования нормативных документов, в университет и филиале действует система электронного документооборота «Эффект-офис».

Для координации деятельности всех подразделений, для оперативного решения текущих вопросов, а также для обмена опытом еженедельно проводятся совещания с руководством университета в режиме видеоконференций.

Филиал структурно состоит из центра дополнительного образования, бухгалтерии, административно-хозяйственного отдела.

Новосибирский филиал университета видит свое предназначение в переподготовке и повышении квалификации высококвалифицированных кадров, ориентированных на решение проблем интенсивного развития Новосибирской области, с целью устойчивого социально-экономического развития региона в условиях динамично меняющихся потребностей рынка труда, а также в предоставлении образовательных услуг по программам дополнительного образования, отвечающих требованиям профессиональных стандартов и работодателей, направленных на практический результат.

Сегодня основная цель деятельность филиала – реализация дополнительных образовательных программ, направленных на развитие региона и города, посредством переподготовки и повышения квалификации кадров, приобретающих востребованные профессиональные компетенции и обладающих инновационной активностью и высоким общекультурным уровнем.

Стратегия деятельности Новосибирского филиала заключается:

- в обеспечении сочетания традиций классического образования с инновационными образовательными технологиями;
- в ориентации переподготовки и повышении квалификации кадров, в соответствии с требованиями заказчиков (работодателей), с учетом особенностей социально-экономического развития Новосибирской области;
- в использовании в образовательной деятельности современных достижений науки и техники;

- во внедрении информационных методик и интерактивных форм обучения;

Результатом реализации Филиалом данных стратегических направлений является переподготовка и повышение квалификации кадров, конкурентоспособных на рынке труда, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

Внедрение системы менеджмента качества (далее – СМК) в Новосибирском филиале было начато в 2007 г. В филиале разработана, внедрена и сертифицирована СМК применительно к ведению образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования (переподготовка и повышение квалификации).

Филиал, являясь обособленным структурным подразделением университета, регулярно в составе университета проходит сертификационные аудиты системы менеджмента качества с получением соответствующих сертификатов. По результатам ресертификационных аудитов, прошедших в 2018 г., продлено действие сертификатов СМК на соответствие стандарту ГОСТ Р ISO 9001-2015 (ISO 9001:2015).

Филиал постоянно совершенствует деятельность, в соответствии с положениями стандарта ГОСТ Р ISO 9001-2015 (ISO 9001:2015). Для контроля деятельности подразделений ежегодно, на основании приказа директора, в соответствии с утвержденными программами, проводятся внутренние аудиты, результаты которых отражаются в соответствующей документации.

Так в течение 2023 года были доработаны уведомления, обозначенные в ходе внутреннего аудита СМК филиала, проведенного в декабре 2022 года:

- разработаны анкеты для сбора информации об удовлетворенности преподавателей, осуществляется сбор и анализ информации для дальнейшего совершенствования деятельности (итоги анкетирования отражены в отчете «О результатах опроса преподавателей и слушателей программ дополнительного образования»;
- внесены все необходимые изменения в «Паспорт антитеррористической безопасности».

В целом, можно сделать вывод, что, система управления филиалом позволяет организовать образовательный процесс в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами, требованиями международных стандартов серии ISO, а также обеспечивает решение поставленных перед филиалом задач.

## 2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Новосибирский филиал осуществляет образовательную деятельность по программам дополнительного образования детей и взрослых и программам дополнительного профессионального образования.

В своей деятельности филиал руководствуется следующими локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность:

- II-СМК-7.0-158-2017 Положение о разработке, содержании и структуре дополнительных профессиональных программ;
- II-СМК-7.0-71-2017 Положение по организации и осуществлению образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;
- II-СМК-7.0-122/3-2017 Положение об итоговой аттестации выпускников программ дополнительного профессионального образования;
- II-СМК-7.0-122/1-2017 Положение о видах и формах внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов;
- II-СМК-7.0-122/2-2017 Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей дополнительного профессионального образования;
- II-СМК- 7.0-162-2017 Положение о порядке выдачи, заполнения и учета документов о квалификации по результатам освоения дополнительных профессиональных программ;
- II-СМК-7.0-157- 2017 Положение по созданию специальных условий при обучении по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации (профессиональной переподготовки) слушателями с ограниченными возможностями здоровья;
- II-СМК-7.0-60/2-2017 Положение о порядке утверждения требований к внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ и результатам их реализации;
- II-СМК-7.0-157/1-2017 Положением об обучении по индивидуальному плану по программам дополнительного профессионального образования;

Деятельность филиала направлена на повышение профессиональных знаний специалистов, совершенствование их деловых качеств, удовлетворение потребностей в получении современных знаний о новейших достижениях в сфере управления, экономики и других областях, знакомство с передовым отечественным и зарубежным опытом.

Организация учебного процесса по всем дополнительным образовательным программам регламентируется учебными планами, учебно-методической документацией, календарными графиками, расписанием занятий, а также рабочими программами учебных предметов, курсов, дисциплин, организационно-педагогическими условиями, формами аттестации, оценочными материалами и иными компонентами.

Результаты образовательной деятельности филиала за 2023 год по следующим дополнительным профессиональным программам:

Программы повышения квалификации, Новосибирский филиал, 2023 г.

Таблица 2.1

| № | Программы повышения квалификации, часы | Численность слушателей, всего | в том числе | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | за счет бюджетных ассигнований из бюджетов всех уровней | по договора м с физическими лицами | за счет бюджетных ассигнований из бюджетов всех уровней |
| 1 | Психология и педагогика, 144 | 23 | 23 | | |
| 2 | Психология и педагогика, 72 | 10 | 10 | | |
| 3 | Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, 144 | 34 | 33 | 1 | |
| 4 | Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, 72 | 4 | 4 | | |
| 5 | Бухгалтерский учет, анализ и аудит, 144 | 14 | 14 | | |
| 6 | Бухгалтерский учет, анализ и аудит, 72 | 10 | 10 | | |
| 7 | Управление маркетингом и Продажами, 72ч | 1 | 1 | | |
| 8 | Информационные технологии в бизнесе, 72ч | 1 | 1 | | |
| 9 | Кадровое делопроизводство и документирование трудовых отношений на основе норм трудового законодательства, 144 | 23 | 23 | | |
| 10 | Кадровое делопроизводство и документирование трудовых отношений на основе норм трудового законодательства, 72 | 10 | 10 | | |
| 11 | Производственный менеджмент, 144 | 4 | 4 | | |
| 12 | Производственный менеджмент: эффективное управление производственными процессами в современных условиях, 72 | 5 | 5 | | |
| 13 | Педагогические образовательные | 14 | 13 | 1 | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | технологии: современные теории и практика реализации, 144 | | | | |
| 14 | Педагогические образовательные технологии: современные теории и практика реализации, 72 | 17 | 1 | 16 | |
| 15 | Организация деятельности педагога-психолога в образовательной организации: основные направления и технологии профессиональной деятельности, 72 | 10 | 10 | | |
| 16 | Системное администрирование и информационные технологии, 144 | 3 | 3 | | |
| 17 | Управление охраной труда и обеспечение безопасности, 144 | 3 | 3 | | |
| 18 | Управление охраной труда и обеспечение безопасности, 72 | 7 | 7 | | |
| 19 | Экономист-аналитик производственно-хозяйственной деятельности, 72 | 5 | 5 | | |
| 20 | Воинский учет и бронирование: правовые аспекты, документирование, проверки,18 | 3 | | | 3 |
| 21 | Эффективная договорная работа в условиях реформы ГК РФ и развития судебной практики, 18 | 11 | | | 11 |
| 22 | Организация и содержание деятельности младшего воспитателя в условиях реализации ФГОС ДО, 72 | 6 | | | 6 |
| 23 | Психология эффективности по высокоэффективному методу, 18 | 10 | | | 10 |
| | Итого | 228 | 180 | 18 | 30 |

Программы профессиональной переподготовки, Новосибирский филиал, 2023г.

Таблица 2.2

| № | Программы профессиональной переподготовки | Численность слушателей, всего | в том числе | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | за счет бюджетных ассигнований из бюджетов всех уровней | по договорам с физическими лицами | по договорам с юридическими лицами |
| 1 | Системное администрирование и информационные технологии | 19 | 19 | | |
| 2 | Производственный менеджмент | 53 | 53 | | |
| 3 | Бухгалтерский учет, анализ и аудит | 1 | | 1 | |
| 4 | Управление охраной труда и обеспечение безопасности | 26 | 26 | | |
| 5 | Стратегический менеджмент | 3 | | 3 | |
| 6 | Психология и педагогика | 2 | | 2 | |
| 7 | Экономист-аналитик производственно-хозяйственной деятельности | 36 | 36 | | |
| 8 | Делопроизводство и документооборот в организации | 14 | | | 14 |
| 9 | Управление персоналом и кадровое делопроизводство | 10 | | | 10 |
| 10 | Управление качеством | 1 | | 1 | |
| 11 | Устойчивое развитие предприятия | 1 | | 1 | |
| 12 | Управление государственными и муниципальными закупками | 1 | | 1 | |
| 13 | Управление маркетингом и продажами | 1 | | 1 | |
| | Итого | 168 | 134 | 10 | 24 |

Основными потребителями дополнительных профессиональных образовательных программ были граждане, участвующие по программе «Содействие занятости» национального проекта «Демография»:

1. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет
2. Женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях
3. Лица в возрасте 50-ти лет и старше
4. Граждане предпенсионного возраста
5. Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости

В 2023 г. успешно завершили обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам:

Таблица 2.3

| Вид ДОП | Кол-во слушателей |
|---|---|
| Программы профессиональной переподготовки | 168 |
| Программы повышения квалификации | 228 |
| Всего по всем программам | 396 |

Большую роль в совершенствовании организации образовательной деятельности по программам дополнительного образования играет обратная связь с потребителями, осуществляемая в ходе анкетирования обучающихся, которое относится к процессу.

«Обратная связь с потребителями», а результаты анкетирования являются входными данными для анализа эффективности и результативности СМК филиала.

Плановое анкетирование проводится не только по итогам каждой реализованной программы, но и по результатам освоенной дисциплины (блока, модуля) и имеет целью не только определение удовлетворенности обучающихся условиями и качеством обучения и усиление обратной связи с потребителями образовательных услуг, но и корректировку возможных несоответствий в ходе реализации программы.

На основании вышеизложенного, в целях дальнейшего развития Новосибирского филиала целесообразно:

- продолжить работу по расширению спектра реализуемых программ переподготовки и программ повышения квалификации;
- увеличить долю практико-ориентированных курсов;
- продолжить работу по привлечению корпоративных заказчиков услуг в сфере дополнительного образования.

Кроме того, одной из стратегических целей филиала является интеграция

дистанционных образовательных технологий при реализации программ дополнительного образования, с целью повышения их эффективности, увеличения контингента обучающихся, в том числе из удаленных регионов, за счет освоения образовательной программы независимо от места нахождения обучающегося, а также обеспечения доступности качественных образовательных услуг различным категориям населения (в т.ч. лицам с ограниченными возможностями здоровья). Так с 2021 г филиал в свой образовательной деятельности для проведения вебинаров использует платформу Mirapolis.

Обучение по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам в 2023 году не осуществлялось.

Реализация образовательных программ осуществляется в соответствии с утвержденными ОП, размещенными на сайте филиала (https://novosibirsk.spbume.ru/sveden/education).

Анализ документации по образовательным программам дополнительного профессионального образования показывает, что при обучении учтены современные тенденции развития дополнительного образования, ориентированные на потребности слушателей.

Все программы и учебные планы оформлены в соответствии с установленными в университете требованиями, утверждены и обновляются в установленном порядке, а также соответствуют требованиям корпоративных заказчиков.

Итоговая аттестация является заключительным этапом обучения и основным способом объективной оценки компетенций слушателя. По каждой реализуемой в филиале программе предусмотрена итоговая аттестация - в форме итогового тестирования по программам повышения квалификации, в форме написания итоговой аттестационной работы или итогового экзамена по программам профессиональной переподготовки. Тематика выпускных работ, перечни вопросов итогового экзамена и тестирований составлены таким образом, чтобы установить подготовленность обучающихся, отражают актуальные отраслевые проблемы и тенденции.

Разработаны и утверждены методические рекомендации по написанию итоговой аттестационной работы (по программам профессиональной переподготовки). Итоговая аттестация производится в установленные учебными графиками сроки.

Содержание образовательных программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении слушателей, с учетом их индивидуальных запросов.

Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий.

Учебно-методическая документация представлена: учебно-тематическими планами и программами, учебными пособиями, контрольно-измерительными материалами.

Каждая учебная программа содержит цель и задачи изучения основных разделов и тем, описание приобретаемых компетенций, характеристики основного содержания курса, описание материальных средств обучения и основных методов, списки основной и дополнительной литературы, рекомендуемой слушателям для изучения, контрольно-измерительные материалы для текущего и итогового контроля знаний.

Установлены следующие основные виды учебных занятий: лекции, семинары, практические занятия, самостоятельная работа, аттестационные и другие виды работ.

Слушатель, прошедший обучение и выполнивший все требования учебного плана, допускается к итоговой аттестации, по результатам которой выдается документ о квалификации установленного образца.

При обучении слушателей применяются следующие методы:

- устное изложение материала (объяснения, рассказы, лекции);
- беседа, показ (демонстрация, наблюдение);
- упражнения (тренировки, тренинги, кейсы, тесты);
- самостоятельная работа.

Указанные методы применяются, как правило, комплексно. Выбор метода обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с требованиями программ подготовки, составом и уровнем подготовленности обучаемых, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования и технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Реализация программ дополнительного профессионального образования характеризуется использованием инновационных подходов в образовательном процессе, в том числе:

– использование активных методов обучения: использование видео- и аудиоматериалов, мультимедийных презентаций;

– методы контроля и управления образовательным процессом: использование тестирования, корректировка индивидуальных программ по результатам контроля, переход к автоматизированным системам управления;

– средства обучения: тренинговая система проведения практических занятий, использование дистанционных технологий в обучении.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей практических навыков.

Качеству подготовки слушателей уделяется большое внимание на всех периодах обучения. Обязательно проводится текущий контроль знаний по всем дисциплинам учебного плана образовательных программ. В качестве промежуточного контроля используются зачеты в форме тестирования.

Уровень требований в ходе промежуточных аттестаций (тесты, результаты зачетов), уровень требований к содержанию итоговых аттестационных работ, организация и проведение итоговых аттестаций являются достаточными для оценки качества подготовки.

Текущий контроль знаний слушателей осуществляется путем тестирования, оценки практических навыков, устного опроса и принятия зачета по преподаваемым дисциплинам.

Порядок организации и проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации слушателей установлен соответствующими положениями.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией.

Содержание учебных планов и образовательных программ направлено, в первую очередь, на то, чтобы изучаемый теоретический материал, подкрепляемый полученными практическими навыками, в ходе учебного процесса преобразовывался в эффективный профессиональный инструмент. На основе проведенного анализа можно сделать выводы, что реализуемые образовательные программы, удовлетворяют потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии распространяя знания среди населения, повышая его образовательный и культурный уровни, повышая качество подготовки обучающихся с учетом современных требований, новейших достижений науки и техники, формируя у обучающихся стремления к самостоятельному совершенствованию и пополнения своих знаний.

Важной составляющей, определяющей качество реализации программ, является кадровое обеспечение учебного процесса преподавательским составом.

К реализации программ дополнительного образования, на основании гражданско-правовых договоров, в 2023 привлекались 21 человек, в их числе также преподаватели – практики. Средний возраст преподавателей - 43 года.

Ежегодно проводится мониторинг кадрового обеспечения по каждой образовательной программе, анализируются анкеты слушателей на предмет удовлетворенности качеством преподавания, что позволяет привлекать высококвалифицированные кадры и обеспечивать высокий уровень реализации программ.

Кадровая политика Филиала направлена на организацию эффективной работы преподавательского состава, от деятельности которого напрямую зависит выполнение поставленных задач и достижения целей. Все преподаватели,

ведущие занятия, по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации имеют высшее профессиональное образование с большим практическим опытом по преподаваемым дисциплинам. Все преподаватели регулярно проходят повышение квалификации.

3. **НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** - не осуществлялась.

4. **МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** - не осуществлялась.

5. **ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** - не осуществлялась.

## 6. ИНФРАСТРУКТУРА

Филиал осуществляет свою деятельность на площадях Университета по адресу: ул. Воинская, 110, общей площадью 723,3 м, в которых оборудованы 4 аудитории и 2 компьютерных класса, большой лекционный зал, а также другие помещения, которые обеспечивают эффективное функционирование образовательного процесса; в том числе в арендованном Университетом помещении по адресу: ул. Мичурина, 4.

Общая площадь помещений, используемых филиалом, составляет 757,7 м$^2$.

Использование площадей наглядно показано в таблице 6.1.

Таблица 6.1

| Наименование показателей | Всего | Собственность Университета | Арендованная площадь |
|---|---|---|---|
| Общая площадь зданий | 757,7 | 723,3 | 34,4 |
| Из нее площадь учебно-лабораторных зданий | 757,7 | 723,3 | 34,4 |

Состояние оборудования и оснащенность кабинетов соответствуют современным требованиям. Во всех аудиториях имеются инструкции по технике безопасности, охране труда, пожарной безопасности. Все аудитории имеют утвержденные в установленном порядке паспорта.

Для беспрепятственного доступа лиц с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов проведён комплекс мероприятий в рамках выполнения программы «Доступная среда» (сайт https://novosibirsk.spbume.ru/sveden/ovz).

В соответствии с данной программой, для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов обеспечена доступность здания и

прилегающих территорий, оборудованы санитарно-гигиенические помещения.

Вход в здание оснащен кнопкой вызова ассистента. Оборудованы пандусы и поручни для инвалидов колясочников. Имеется расширенный дверной проём и отдельный проход для инвалидов колясочников. Обеспечен беспрепятственный доступ в центральный вестибюль и в кафе. Оборудованы расширенные дверные проёмы на входах в основные аудитории, кабинеты первого этажа, туалеты для маломобильных групп населения и инвалидов-колясочников. Для информирования лиц с ограниченными возможностями в холле университета оборудована видео- звуковая панель. На входе в кабинеты и аудитории размещены таблички на языке Брайля.

Учебный процесс осуществляется в современных учебных аудиториях, оснащенных учебной мебелью, оборудованием и инвентарем. Количество посадочных мест и условия проведения занятий в аудиториях (освещенность, метраж и т.д.) соответствуют установленным нормам.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья адаптирована аудитория № 16, расположенная на первом этаже.

Материально-техническая база и инфраструктура Филиала соответствуют требованиям законодательства РФ, нормативных документов Министерства образования и науки РФ. Качество учебно-материальной базы позволяет осуществлять подготовку по реализуемым специальностям и направлениям. Техническое состояние здания удовлетворительное, подтвержденное документами органов пожарного надзора и санитарно-эпидемиологической службы.

В Филиале созданы условия для обучения лиц с ограниченными возможностями.

С целью 100%-го обеспечения реализуемых программ литературой организован доступ к следующим электронным ресурсам университета:

1. Официальные издания: справочно-правовая система «Гарант», справочно- правовая система «КонсультантПлюс», информационная система «Информио»;

2. Российские научные и общественно-политические периодические издания;

3. Справочно-библиографическая литература: Президентская библиотека им. Б.Н. Ельцина (коллекция «Литература универсального содержания»).

Электронно-библиотечные системы и базы данных:

Таблица 6.2

| № | Наименование электронно-библиотечной системы (ЭБС) | Принадлежность (сторонняя, собственная) | Адрес сайта |
|---|---|---|---|
| *1* | ЭБС «Айбукс» | *Сторонняя; Российская Федерация* | http://ibooks.ru/ |
| *2* | ЭБС «Лань» | *Сторонняя; Российская Федерация* | https://e.lanbook.com/ |
| *3* | ЭБС «BOOK.ru» | *Сторонняя; Российская Федерация* | https://www.book.ru/ |
| *4* | ООО «РУНЭБ» (elibrary) | *Сторонняя; Российская Федерация* | http://elibrary.ru/ |
| *5* | ЭБС «ЮРАЙТ» | *Сторонняя; Российская Федерация* | https://urait.ru/ |
| *6* | Консорциум НЭИКОН | *Собственная; Российская Федерация* | http://arch.neicon.ru |
| *7* | ЭБС СПбУТУиЭ | *Сторонняя; Российская Федерация* | http://libume.ru/jirbis2/ |
| *8* | УИС «Россия» | *Сторонняя; Российская Федерация* | https://uisrussia.msu.ru/ |
| *9* | КиберЛенинка: научная электронная библиотека | *Сторонняя; Российская Федерация* | http://cyberleninka.ru/ |
| *10* | eLibrary: научная электронная библиотека | *Сторонняя; Российская Федерация* | http://elibrary.ru/ |

Одновременный индивидуальный доступ к электронно-библиотечным системам «Ай-букс.ру», «Лань», «Юрайт», «Университетская библиотека онлайн» обеспечен для всех обучающихся, с любого компьютера, имеющего доступ в Интернет, таким образом, обеспеченность обучающихся доступом к ЭБС соответствуют требованиям.

По всем дисциплинам дополнительных профессиональных образовательных программ в электронной библиотеке имеется необходимая учебная, нормативная и законодательная литература, а также учебно-методические материалы.

Каждому слушателю предоставляется логин и пароль для пользования на время обучения ресурсами электронных библиотек Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики.

Нормативные документы, а также комплекты рабочих документов, необходимых для решения практических задач, выдаются слушателям для постоянного пользования.

Таким образом, информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в соответствии с современными требованиями.

Председатель комиссии,
директор филиала  Т.Н. Гунбина

Члены комиссии:
Главный бухгалтер  Л.Н. Селютина

Системный
администратор  А.В. Рябов